

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 26 mei 2021

Digitale ondertekening namens het vast bureau:

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter

Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen

Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel - invoeging Titel Vbis: De overdracht van personeel aan het OCMW/de gemeente

Feiten, context en argumentatie

In zitting van 5 mei 2021 werd voorgesteld om '*Titel Vbis. De overdracht van personeel aan het OCMW*' in te voegen in de rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel. Dezelfde regeling werd ingeschreven in de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel. Een overdracht van personeel tussen gemeente en OCMW, los van wijziging van werkgever naar aanleiding van een aanstelling volgend op een selectieprocedure, kan in sommige gevallen aangewezen lijken, bv. indien een personeelslid herplaatst moet worden om bv. medische redenen, of omwille van redenen van subsidiëring. Ook in het kader van personeelsmobiliteit kan van deze regeling toepassing gebruik gemaakt worden.

Het themateam Personeel gaf op 27 april 2021 gunstig advies aan het voorontwerp van wijziging, opgemaakt door de algemeen directeur in overleg met de leden van het managementteam.

Het ontwerp werd voorgelegd aan het syndicaal onderhandelingscomité. Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het vast bureau van 5 mei 2021: voorstel wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: invoeging Titel Vbis. De overdracht van personeel aan het OCMW/de gemeente.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 januari 2011 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling van het personeel van de Woonzorgcentra, de dienst Thuiszorg, de Groep van assistentiewoningen en de Dienstencentra.

- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 december 2008 en wijzigingen: rechtspositieregeling van het OCMW-personeel (administratie en sociale dienst).

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Beslissing

Volgende wijziging van de rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel wordt ingevoerd:

- Invoeging van titel Vbis. De overdracht van personeel aan het OCMW in te voeren in de rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel en dit als volgt:

Titel Vbis. De overdracht van personeel aan het OCMW/de gemeente

Art. 163bis

§1. Overeenkomstig artikel 185, §3 van het decreet lokaal bestuur kunnen de gemeente en het OCMW statutair en contractueel personeel overdragen aan elkaar. De algemeen en financieel directeur en de adjunct-algemeendirecteur kunnen niet overgedragen worden aan het OCMW.

Het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau moeten beiden akkoord gaan met de overdracht en moeten desgevallend de functies voorzien in de gemeente en het OCMW.

§2. De overdracht van het personeelslid is enkel mogelijk mits akkoord van het betrokken personeelslid.

§3. Er wordt voorzien in begeleiding naar de nieuwe functie.

Art. 163ter

§1. Bij de overdracht overeenkomstig artikel 163bis behoudt het overgedragen personeelslid zijn of haar hoedanigheid, salarisschaal (of gelijkwaardige salarisschaal), zijn of haar graad (of een gelijkwaardige graad indien zijn graad onbestaande is in de gemeente of in het OCMW), zijn of haar aanspraken op de functionele loopbaan die het personeelslid had kunnen doorlopen als het bij de gemeente/het OCMW in dienst was gebleven, zijn administratieve en geldelijke anciënniteiten, volgens de voorwaarden die daarvoor golden bij de gemeente of het OCMW.

Het behoud van deze rechten blijft verworven, zolang de rechtspositieregeling die van toepassing is op het personeel van de ontvangende werkgever niet gunstiger is. Ook komen de overgedragen personeelsleden die aan de voorwaarden voldoen in beginsel in aanmerking voor bevordering en interne personeelsmobiliteit bij de ontvangende werkgever op dezelfde wijze en onder dezelfde voorwaarden als de andere

personeelsleden van de ontvangende werkgever.

§2. Het personeelslid dat overgedragen wordt, is onderworpen aan de regels over jaarlijkse vakantie, de feestdagen en de andere verloven en afwezigheden die gelden bij de ontvangende werkgever.

§3. Het ziektekrediet van het statutair personeelslid, opgebouwd bij de overdragende werkgever, wordt overgenomen.

§4. Het behoud van de rechten wordt gegarandeerd in de beheers- of samenwerkingsovereenkomst.