

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 27 april 2022

Digitale ondertekening namens het college:

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden stafmedewerker Wonen

Feiten, context en argumentatie

Het college van burgemeester en schepenen besliste in zitting van 27 april 2022 tot invoering van een voltijdse functie van stafmedewerker Wonen op B1-B3-niveau in het personeelsplan.

Er wordt voorgesteld om volgende specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor deze functie vast te leggen:

AANWERVING

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld diploma
- slagen voor een selectieprocedure.

BEVORDERING

- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau C of D of het contractueel aangesteld personeel van niveau C of D, dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling
- ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C of D bezitten
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar
- slagen voor een selectieprocedure.

Het voorstel werd besproken en gunstig geadviseerd in het themateam Personeel op 22 maart 2022 en in het managementteam.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten op 27 april 2022.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 2 maart 2022: wooncoach - stafmedewerker Wonen.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

Bijlagen

- Protocol van akkoord ACV Openbare Diensten.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.

Beslissing

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

- invoering van volgende specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van stafmedewerker Wonen (B1-B3-niveau):

Stafmedewerker Wonen (niveau B1-B3)

AANWERVING

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld diploma
- slagen voor een selectieprocedure.

BEVORDERING

- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau C of D of het contractueel aangesteld personeel van niveau C of D, dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling
- ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C of D bezitten
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar
- slagen voor een selectieprocedure.