

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 30 augustus 2023

Digitale ondertekening namens het vast bureau:

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter

Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Bas Surmont, Marie De Clerck, schepenen

Kurt Parmentier, algemeen directeur

Verontschuldigd

Stijn Tant, vijfde schepenen

Wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst): terugname overuren

Feiten, context en argumentatie

Volgend voorstel inzake wijziging van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel (administratie en sociale dienst) op het vlak van de terugname van overuren werd voorgelegd aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité:

Wijziging van artikel 208, §3 van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel (administratie en sociale dienst) als volgt:

Het personeelslid is ertoe gehouden inhaalrust te nemen binnen de vier maanden Overuren gepresteerd in de laatste twee weken van een periode van vier maanden, kunnen ingehaald worden in de volgende periode van vier maanden, dit evenwel zonder een totale periode van vier maanden te overschrijden.

Tijdig door de werknemer ingediende overuren die laattijdig verwerkt worden door de werkgever, waardoor een terugname van de overuren door het nemen van inhaalrust binnen de van toepassing zijnde periode van vier maanden onmogelijk wordt, kunnen ingehaald worden in de volgende periode van vier maanden, dit evenwel zonder een totale periode van vier maanden te overschrijden. Aangevraagd en goedgekeurd verlof wordt eerst aangerekend op openstaande overuren en vervolgens pas op het jaarlijks verlof. Hiervan wordt afgeweken in de eerste periode van vier maanden, waarbij tot 31 maart aangevraagd en goedgekeurd verlof prioritair wordt aangerekend op het jaarlijks verlof dat werd overgedragen van het voorgaande kalenderjaar.

Voor de toelichting wordt verwezen naar de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 9 augustus 2023 inzake voorstel wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel - terugname overuren.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten en ACOD op 30 augustus 2023.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 9 augustus 2023: voorstel wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel - terugname overuren
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst).

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten en ACOD.

Beslissing

Artikel 208, §3 van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel (administratie en sociale dienst) wordt gewijzigd als volgt:

Art. 208

(...)

§3. Het personeelslid is ertoe gehouden inhaalrust te nemen binnen de vier maanden. Overuren gepresteerd in de laatste twee weken van een periode van vier maanden, kunnen ingehaald worden in de volgende periode van vier maanden, dit evenwel zonder een totale periode van vier maanden te overschrijden.

Tijdig door de werknemer ingediende overuren die laattijdig verwerkt worden door de werkgever, waardoor een terugname van de overuren door het nemen van inhaalrust binnen de van toepassing zijnde periode van vier maanden onmogelijk wordt, kunnen ingehaald worden in de volgende periode van vier maanden, dit evenwel zonder een totale periode van vier maanden te overschrijden.

Aangevraagd en goedgekeurd verlof wordt eerst aangerekend op openstaande overuren en vervolgens pas op het jaarlijks verlof. Hiervan wordt afgeweken in de eerste periode van vier maanden, waarbij tot 31 maart aangevraagd en goedgekeurd verlof prioritair wordt aangerekend op het jaarlijks verlof dat werd overgedragen van het voorgaande kalenderjaar.