

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 12 juni 2024

Digitale ondertekening namens het vast bureau:

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter

Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen

Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst): aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden werkbegeleider

Feiten, context en argumentatie

De huidige specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van werkbegeleider (B1-B3-niveau) zijn als volgt:

WERKBEGELEIDER (B1-B3-niveau)

Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het rijbewijs B
- houder zijn van een bachelordiploma
- beschikken over twee jaar nuttige beroepservaring
- slagen voor een selectieprocedure.

Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar
- houder zijn van een bachelordiploma
- houder zijn van het rijbewijs B
- slagen voor een selectieprocedure.

Het vast bureau besliste op 22 mei 2024 om volgend voorstel van wijziging van de specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van werkbegeleider (B1-B3-niveau) voor te leggen aan de syndicale vakorganisaties:

WERKBEGELEIDER (B1-B3-niveau)

Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een bachelordiploma ofwel een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- houder zijn van het definitief rijbewijs B;
- slagen voor een selectieprocedure.

Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C en/of niveau D en/of in IFIC-functiecategorieën 10, 11, 12 en 13;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- houder zijn van een diploma van het hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- houder zijn van het definitief rijbewijs B;
- slagen voor een selectieprocedure.

Voor de toelichting inzake het voorstel wordt verwezen naar de beslissing van het vast bureau van 22 mei 2024 houdende het voorstel inzake wijziging van de specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van werkbegeleider.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten op 12 juni 2024.

De wijziging van de specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor werkbegeleider houdt een wijziging in van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel (administratie en sociale dienst).

Vorige beslissingen

- Beslissing van het vast bureau van 22 mei 2024: voorstel wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst): aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden werkbegeleider.
- Beslissing van het vast bureau van 22 mei 2024: toekenning overtal werkleider Twerk - herbenoeming functie in werkbegeleider.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst).

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.

Beslissing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De rechtspositieregeling van het OCMW-personeel (administratie en sociale dienst) wordt gewijzigd als volgt:

Wijziging van de specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van werkbegeleider als volgt:

WERKBEGELEIDER (B1-B3-niveau)

Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een bachelordiploma ofwel een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- houder zijn van het definitief rijbewijs B;
- slagen voor een selectieprocedure.

Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C en/of niveau D en/of in IFIC-functiecategorieën 10, 11, 12 en 13;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- houder zijn van een diploma van het hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- houder zijn van het definitief rijbewijs B;
- slagen voor een selectieprocedure.