

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 12 maart 2025

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Kevin Defieuw, Geert Breughe, Mathieu Desmet, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: wijziging specifieke bevorderingsvoorwaarden stafmedewerker Burgerzaken

Feiten, context en argumentatie

Het college van burgemeester en schepenen besliste op 19 februari 2025 om volgend voorstel tot wijziging van de specifieke bevorderingsvoorwaarden van stafmedewerker Burgerzaken (B1-B3-niveau) voor te leggen aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité:

Bevorderingsvoorwaarden:

- Behoren tot het vastbenoemd administratief personeel of het contractueel aangesteld administratief personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- Minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- Een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
- Slagen voor een selectieprocedure.

Met het schrappen van de diplomavoorwaarden in de specifieke bevorderingsvoorwaarden wil het bestuur groeikansen bieden aan mogelijke interne kandidaten.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten op 12 maart 2025.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 19 februari 2025: voorstel wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: wijziging specifieke bevorderingsvoorwaarden stafmedewerker Burgerzaken.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.

Beslissing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

- Wijziging van de specifieke bevorderingsvoorwaarden van stafmedewerker Burgerzaken (B1-B3-niveau) als volgt:
 - Behoren tot het vastbenoemd administratief personeel of het contractueel aangesteld administratief personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
 - Minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
 - Een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
 - Slagen voor een selectieprocedure.

Namens het college van burgemeester en schepenen,

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

[SIG01]

[SIG02]