

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 24 april 2024

Digitale ondertekening namens het college:

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden coördinerend bibliotheekmedewerker - specifieke bevorderingsvoorwaarden bibliotheekmedewerker

Feiten, context en argumentatie

Het college van burgemeester en schepenen legde aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité een voorstel voor inzake herstructurering van de dienst Cultuur-Bibliotheek. Deze herstructurering houdt onder meer de invoering van een functie van coördinerend bibliotheekmedewerker op C4-C5-niveau in.

In dit licht werd een voorstel van aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van coördinerend bibliotheekmedewerker (toen nog voorlopig benoemd als hoofdbibliotheekmedewerker) voorgelegd aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité.

Daarnaast is er nood aan vaststelling van de specifieke bevorderingsvoorwaarden voor de functie van bibliotheekmedewerker (C1-C3-niveau): in de huidige specifieke bevorderingsvoorwaarden is opgenomen dat men, naast het beschikken over het diploma of het getuigschrift van het hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs, de functie van bibliotheekbediende of boekverzorger met 4 jaar niveauanciënniteit moet uitvoeren. Er werd aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité voorgesteld om deze voorwaarde te schrappen en te vervangen door volgende voorwaarde: *minimum over 4 jaar niveauanciënniteit in niveau D beschikken* (dus ongeacht in welke functie), dit in lijn met de functie van administratief medewerker, tevens een functie op C1-C3-niveau. De voorgestelde specifieke bevorderingsvoorwaarden zijn bijgevolg de volgende:

- Houder zijn van een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;

- Vastbenoemd zijn of voldoen aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- Minimum over 4 jaar niveauanciënniteit in niveau D beschikken;
- TE SCHRAPPEN: De functie bezitten van bibliotheekbediende of boekverzorger met 4 jaar niveauanciënniteit;
- Over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- Slagen voor een selectieprocedure.

Bovenstaande voorstellen houden een wijziging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel in.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen op 24 april 2024.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 24 april 2024: wijziging personeelsplan gemeente en OCMW: dienst Cultuur-Bibliotheek, LDC Martha, sociale dienst: maatschappelijk werker en hoofdmaatschappelijk werker.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 27 maart 2024: herstructurering dienst Cultuur en Bibliotheek.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.

Beslissing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

- Invoering van volgende specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van coördinerend bibliotheekmedewerker (C4-C5-niveau):

COORDINEREND BIBLIOTHEEKMEDEWERKER

Niveau: C4-C5

1. Aanwervingsvoorwaarden

- Minstens houder zijn van het diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- Beschikken over minimaal 4 jaar relevante beroepservaring;
- Slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- Behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- Ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben op C1-C3-niveau;
- Titularis zijn van de schaal C2 of C3;
- Over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;

- Slagen voor een selectieprocedure.
- Wijziging van de specifieke bevorderingsvoorwaarden voor de functie van bibliotheekmedewerker (C-C3-niveau) als volgt:
 - Behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
 - Houder zijn van een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
 - Minimum over 4 jaar niveauanciënniteit in niveau D beschikken;
 - Over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
 - Slagen voor een selectieprocedure.