

Notulen van de raad voor Maatschappelijk Welzijn
van 10 juni 2022

Digitale ondertekening namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

voorzitter,
Jo Libeer

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jo Libeer, voorzitter

Luc Defraye, Jan Seynhaeve, Hendrik Vanhaverbeke, Mathieu Desmet, Carlo De Winter, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Marie De Clerck, Hendrik Libeer, Kevin Defieuw, Sofie Mol, Katleen Messely, Filip Daem, Joachim Naert, Bas Surmont, Elyn Stragier, Heidi Craeynest, Charlotte Bonte, Lien Vanderjeugt, Jelle Stragier, Vicky Claeys, Inge Goemaere, Carine Quidousse, Sander Deflo, Jessica Corty, Yves Goddeeris, Luc Vanderhaeghe, raadsleden

Kurt Parmentier, algemeen directeur

Verontschuldigd

Tommy Vansteenkiste, Liese Vandoorne, raadsleden

OPENBAAR

1. Wijziging gezamenlijk organogram gemeente-OCMW: schrapping functie groenambtenaar

Verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt:

Tommy Vansteenkiste, Liese Vandoorne, raadsleden

Feiten, context en argumentatie

De gemeenteraad besliste in zitting van vandaag om het gezamenlijk organogram gemeente-OCMW als volgt te wijzigen:

- Schrapping van de functie van groenambtenaar.

Het voorontwerp van wijziging organogram werd in overleg met het managementteam opgemaakt en werd besproken op themateam Personeel en gunstig geadviseerd. Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten.

Vorige beslissingen

- Beslissing van de gemeenteraad van 10 juni 2022: wijziging gezamenlijk organogram gemeente-OCMW: schrapping functie groenambtenaar.

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 24 mei 2022: voorstel wijziging gezamenlijk organogram gemeente-OCMW: schrapping functie groenambtenaar.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 24 mei 2022: wijziging personeelsplan: invoering voltijdse functie stafmedewerker OGN - schrapping voltijdse functie groenambtenaar - invoering bijkomende voltijdse functie maatschappelijk werker sociale dienst - verpleging en verzorging Het Gulle Heem.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 4 mei 2022: wijziging personeelsplan gemeente-OCMW: invoering voltijdse functie stafmedewerker OGN - schrapping functie groenambtenaar.
- Beslissingen van de gemeenteraad en van de raad voor maatschappelijk welzijn van 11 februari 2022: wijziging samenstelling managementteam - wijziging gezamenlijk organogram gemeente - OCMW: functies waaraan het lidmaatschap van het managementteam verbonden is.
- Beslissingen van de gemeenteraad en van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12 februari 2021: wijziging gezamenlijk organogram gemeente - OCMW: invoering functie ploegverantwoordelijke OGN, cel Netheid - vervanging functie technisch medewerker OGN door functie van werkleider OGN, cel Openbaar Groen.
- Beslissingen van de gemeenteraad en van de raad voor maatschappelijk welzijn van 9 oktober 2020: wijziging gezamenlijk organogram gemeente - OCMW: verplaatsing van de cel Milieuvergunningen naar de dienst Ruimtelijke ordening, Stedenbouw en Wonen.
- Beslissingen van de gemeenteraad en van de raad voor maatschappelijk welzijn van 13 september 2019: wijziging gezamenlijk organogram gemeente - OCMW: integratie dienst Cultuur - Bibliotheek.
- Beslissingen van de gemeenteraad en van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 maart 2019: gezamenlijk organogram gemeente - OCMW.

Bijlagen

- Voorstel van wijziging van gezamenlijk organogram.
- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur, in het bijzonder de artikelen 161.

Beslissing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1

Het gezamenlijk organogram gemeente-OCMW wordt als volgt gewijzigd:

- Schrapping van de functie van groenambtenaar.

2. Jaarrekening 2021: deel OCMW

Verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt:
Tommy Vansteenkiste, Liese Vandoorne, raadsleden

Feiten, context en argumentatie

Het voorontwerp van deze jaarrekening was voorwerp van overleg tussen de leden van het managementteam in het bijzonder en werd besproken binnen het themateam Strategie en Financiën, dat de opmaak van de beleidsrapporten coördinerend opvolgt. Het voorstel tot jaarrekening 2021 werd besproken op de gemeenteraadscommissie algemeen beleid en ondersteuning van 30 mei 2022.

De financiële toestand van de jaarrekening 2021 (in euro):

Budgettair resultaat	Jaarrekening
----------------------	--------------

I. Exploitatiesaldo	8 697 090
a. Ontvangsten	56 899 647
b. Uitgaven	48 202 557
II. Investeringsaldo	-8 263 876
a. Ontvangsten	7 593 049
b. Uitgaven	15 856 925
III. Saldo exploitatie en investeringen	433 213
IV. Financieringsaldo	1 752 291
a. Ontvangsten	6 385 441
b. Uitgaven	4 633 150
V. Budgettair resultaat van het boekjaar	2 185 504
VI. Gecumuleerd budgettair resultaat vorig boekjaar	34 829 020
VII. Gecumuleerd budgettair resultaat	37 014 524
IX. Beschikbaar budgettair resultaat	37 014 524

Autofinancieringsmarge	Jaarrekening
I. Exploitatiesaldo	8 697 090
II. Netto periodieke aflossingen	3 752 857
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen	4 601 967
b. Periodieke terugvordering leningen	849 110
III. Autofinancieringsmarge	4 944 233

Gecorrigeerde autofinancieringsmarge	Jaarrekening
I. Autofinancieringsmarge	4 944 233
II. Correctie op de periodieke aflossingen	605 017
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen	4 601 967
b. Gecorrigeerde aflossingen o.b.v. de financiële schulden	3 996 950
III. Gecorrigeerde autofinancieringsmarge	5 549 250

Vorige beslissingen

- Beslissing van de gemeenteraad van 10 december 2021: meerjarenplanaanpassing 2020-2025 (2022): definitieve vaststelling.
- Beslissing van de gemeenteraad van 10 december 2021: meerjarenplanaanpassing 2020-2025 (2022): deel gemeente.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 december 2021: meerjarenplanaanpassing 2020-2025 (2022): deel OCMW.
- Beslissing van de gemeenteraad van 11 december 2020: meerjarenplanaanpassing 2020-2025 (2021): definitieve vaststelling.

- Beslissing van de gemeenteraad van 11 december 2020: meerjarenplanaanpassing 2020-2025 (2021): deel gemeente.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 11 december 2020: meerjarenplanaanpassing 2020-2025 (2021): deel OCMW.

Bijlagen

- Jaarrekening 2021.
- Meerjarenplan 2020-2025.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur, in het bijzonder artikel 260 en artikel 249, §3.
- Besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus.
- Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus met de bijbehorende bijlagen met de schema's en de rekeningstelsels.

Beslissing

Met 24 stemmen voor (Luc Defraye, Jan Seynhaeve, Mathieu Desmet, Carlo De Winter, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Marie De Clerck, Jo Libeer, Hendrik Libeer, Kevin Defieuw, Sofie Mol, Katleen Messely, Bas Surmont, Elyn Stragier, Charlotte Bonte, Lien Vanderjeugt, Jelle Stragier, Vicky Claeys, Inge Goemaere, Carine Quidousse, Sander Deflo, Jessica Corty, Yves Goddeeris), 5 onthoudingen (Hendrik Vanhaverbeke, Filip Daem, Joachim Naert, Heidi Craeynest, Luc Vanderhaeghe)

Keurt de jaarrekening 2021 goed, voor wat betreft het gedeelte van het OCMW, waaruit volgende financiële toestand blijkt

Beschikbaar budgettair resultaat	37 014 524 euro
Autofinancieringsmarge	4 944 233 euro
Gecorrigeerde autofinancieringsmarge	5 549 250 euro

3. Rapportering organisatiebeheersing

Verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt:
Tommy Vansteenkiste, Liese Vandoorne, raadsleden

Feiten, context en argumentatie

Het decreet lokaal bestuur, artikel 217 tot en met artikel 219, verplicht de gemeente en het OCMW om te werken aan organisatiebeheersing. Organiseatiebeheersing is het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men:

- de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
- wetgeving en procedures naleeft;
- over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
- op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
- de activa beschermt en fraude voorkomt.

De gemeente en het OCMW dienen hierbij over een algemeen kader - goedgekeurd door de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn – te beschikken.

Het kader organisatiebeheersing voor de gemeente en het OCMW werd goedgekeurd door respectievelijk de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn op 14 juni 2019.

Het verslag organisatiebeheersing 2021 werd besproken in de gemeenteraadscommissie Algemeen Beleid en Ondersteuning van 30 mei 2022.

Om stappen vooruit te kunnen zetten op het vlak van organisatiebeheersing voorziet het kader organisatiebeheersing onder meer dat er iedere drie jaar een zelfevaluatie gebeurt op het vlak van organisatiebeheersing. Deze zelfevaluatie werd voorbereid in 2019 en werd middels een interne bevraging en via de werking van de diverse themateams in het voorjaar van 2020 afgerond. Dit resulteerde in het najaar van 2020 in de opmaak van een actualisatie van het actieplan organisatiebeheersing voor de periode 2020-2022. In 2021 werd verder uitvoering gegeven aan dit actieplan.

Aan deze rapportering worden ook nog het jaarverslag informatieveiligheid 2021 voor gemeente en OCMW en het jaarverslag klachten 2021 voor gemeente en OCMW toegevoegd.

Vorige beslissingen

- Beslissing van de gemeenteraad van 14 juni 2019: kader organisatiebeheersing.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 14 juni 2019: kader organisatiebeheersing.

Bijlagen

- Verslag organisatiebeheersing 2021.
- Verslag informatieveiligheid 2021.
- Verslag klachten 2021.
- Kader organisatiebeheersing voor de gemeente en het OCMW.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur, in het bijzonder artikel 219.

Beslissing

Neemt kennis van:

- het verslag organisatiebeheersing 2021,
- het jaarverslag informatieveiligheid 2021,
- het jaarverslag klachten 2021.

4. W13: jaarrekening 2021

Verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt:
Tommy Vansteenkiste, Liese Vandoorne, raadsleden

Feiten, context en argumentatie

Het OCMW Wevelgem is lid van de welzijnsvereniging W13.

In toepassing van artikel 490, §2 van het decreet lokaal bestuur heeft de algemene vergadering van W13 op 20 mei 2022 de jaarrekening 2021 vastgesteld.

De jaarrekening 2021 werd op 23 mei 2022 overgemaakt aan het OCMW.

Artikel 490, §3 van het decreet lokaal bestuur bepaalt dat de raden voor maatschappelijk welzijn advies kunnen uitbrengen over de jaarrekening van de welzijnsverenigingen. Als de raad voor maatschappelijk welzijn geen advies verstuurd heeft aan de toezichthoudende overheid binnen een termijn van 50 dagen, die ingaat op de dag na de ontvangst van de jaarrekening door het OCMW, wordt hij geacht een gunstig advies te hebben uitgebracht.

Bijlagen

- Jaarrekening 2021 van W13.
- Vaststelling jaarrekening 2021 door de algemene vergadering van W13 op 20 mei 2022.

Hogere regelgeving

- Decreet van 21 december 2017 over het lokaal bestuur, in het bijzonder artikel 490.

Beslissing

Er worden geen opmerkingen geformuleerd over de jaarrekening 2021 van W13.

Namens de raad voor Maatschappelijk Welzijn,
algemeen directeur,
Kurt Parmentier

voorzitter,
Jo Libeer