

**Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen**  
van 19 november 2025

---

**Aanwezig**

Jan Seynhaeve, burgemeester  
Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont, Marie De Clerck, schepenen  
Kurt Parmentier, algemeen directeur

**Verontschuldigd**

Mathieu Desmet, schepen

---

**Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: losse dagen onbetaald verlof**

**Feiten, context en argumentatie**

Het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau legden een voorstel voor aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité inzake wijziging van de rechtspositieregelingen van het gemeente- en OCMW-personeel op het vlak van de toekenningwijze van losse dagen onbetaald verlof.

Dit houdt een wijziging van de rechtspositieregelingen van het gemeente- en OCMW-personeel in.

Voor een toelichting rond het voorstel wordt verwezen naar de beslissingen van het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau van 29 oktober 2025 houdende wijziging van de rechtspositieregelingen.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen op 19 november 2025.

**Vorige beslissingen**

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 29 oktober 2025: diverse wijzigingen rechtspositieregeling gemeentepersoneel.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

**Bijlagen**

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen.

**Beslissing**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

- Wijziging van artikel 277bis als volgt:

**Artikel 277bis.** §1. De algemeen directeur kan aan het personeelslid verlof toestaan om de prestaties volledig of gedeeltelijk te onderbreken, als de goede werking van de dienst dat toelaat.

Het verlof kan worden toegestaan voor:

1° 20 dagen per kalenderjaar, te nemen in volledige of halve dagen en al dan niet in aaneensluitende perioden. Deze dagen worden uitgedrukt in uren, pro rata de tewerkstellingsbreuk van het personeelslid op het moment van de opname.

2° 2 jaar gedurende de loopbaan, te nemen in al dan niet aaneensluitende perioden van minimaal één maand.

§2. De algemeen directeur en de financieel directeur van de gemeente kunnen eveneens het onbetaald verlof uit §1. als gunst aanvragen.

Als de algemeen directeur het onbetaald verlof als gunst aanvraagt, wordt dit behandeld door het college van burgemeester en schepenen.

Namens het college van burgemeester en schepenen,

burgemeester,  
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,  
Kurt Parmentier

[SIG01]

[SIG02]