

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 24 november 2021

Digitale ondertekening namens het vast bureau:

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter

Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen

Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregelingen OCMW-personeel: verhoging weddenscalen A1a-A2a - herformuleren evaluatievoorwaarde in voorwaarden functionele loopbaan, bevordering en interne personeelsmobiliteit

Feiten, context en argumentatie

Het vast bureau legde samen met het college van burgemeester en schepenen volgend voorstel inzake wijziging van de rechtspositieregelingen van het gemeente- en OCMW-personeel voor aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité:

I. Wijziging van de functionele loopbaan en bevorderingsvoorwaarden niveau A

De weddeschaal A1a-A1b-A2a wordt omgezet naar de weddeschaal A1a-A2a-A3a.

Ten gevolge hiervan moeten ook de functionele loopbaan en de algemene bevorderingsvoorwaarden voor niveau A gewijzigd worden.

Daarnaast wordt voorgesteld om de voorwaarde inzake het beschikken over een gunstig evaluatieresultaat, die gesteld wordt voor het doorschuiven binnen de functionele loopbaan en die geldt als voorwaarde voor bevordering en interne personeelsmobiliteit, te herformuleren, gelet op het nieuwe feedback- en evaluatiereglement, waarbij jaarlijkse formele feedback de regel vormt en evaluatie de uitzondering vormt, en dit als volgt:

'beschikken over een gunstig evaluatieresultaat' wijzigen in 'over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar'.

Specifiek voor niveau A betekent dit:

1. Wijziging functionele loopbaan niveau A (basisgraad)

Art. 122. Niveau A:

De functionele loopbanen en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen zijn voor het niveau A:

1° voor de graden van rang Av:

A1a-A1b-A2a:

1) van A1a naar A1b na 4 jaar schaalanciënniteit in A1a en een gunstig evaluatieresultaat;

2) van A1b naar A2a na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A1b en een gunstig evaluatieresultaat;

(...)

wordt:

A1a-A2a-A3a:

1) van A1a naar A2a na 4 jaar schaalanciënniteit in A1a en over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.

2) van A2a naar A3a na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A2a en over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.

(...)

2. Wijziging algemene bevorderingsvoorwaarden niveau A

Art. 133. Niveau A

§1. De algemene voorwaarden voor bevordering zijn:

1° voor een graad van rang Ax, schalen A4a-A4b

a) titularis zijn van rang Av, schaal A1a-A2a;

b) ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in niveau A;

c) een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;

d) slagen voor de selectieprocedure.

2° voor een graad van rang Av, schalen A1a-A1b-A2a (basisgraad)

a) ten minste 4 jaar niveau-anciënniteit hebben in niveau B of niveau C of in beide niveaus samen;

b) een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;

c) slagen voor de selectieprocedure.

wordt:

§1. De algemene voorwaarden voor bevordering zijn:

1° voor een graad van rang Ax, schalen A4a-A4b

a) titularis zijn van rang Av, schaal A1a-A3a;

b) ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in niveau A;

c) over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.

d) slagen voor de selectieprocedure.

2° voor een graad van rang Av, schalen A1a-A2a-A3a (basisgraad)

a) ten minste 4 jaar niveau-anciënniteit hebben in niveau B of niveau C of in beide niveaus samen;

b) over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.

c) slagen voor de selectieprocedure.

II. Het algemeen herformuleren van de evaluatievoorwaarde in de voorwaarden van de functionele loopbaan, bevordering en interne personeelsmobiliteit

Algemeen wordt voor alle weddeschalen voorgesteld om de voorwaarde inzake evaluatie te herformuleren zoals hierboven omschreven, zowel op vlak van functionele loopbaan als op vlak van bevorderingsvoorwaarden en voorwaarde interne personeelsmobiliteit.

Het voorontwerp van wijziging rechtspositieregeling werd voorbereid in overleg met het managementteam.
Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten op 24 november 2021.

Deze wijziging gaat in vanaf 1 januari 2022.

Vorige beslissingen

- Beslissingen van het college van burgemeester en schepenen en van het vast bureau van 3 november 2021: voorstel wijziging rechtspositieregelingen gemeente- en OCMW-personeel: verhoging weddenscalen A1a-A2a - herformuleren evaluatievoorwaarde in voorwaarden functionele loopbaan, bevordering en interne personeelsmobiliteit.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 maart 2019: delegatie vastlegging/wijziging personeelsreglementering.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 januari 2011 en wijzigingen: rechtspositieregeling van het OCMW-personeel, tewerkgesteld in de woonzorgcentra, dienstencentra, groep van assistentiewoningen en dienst Thuiszorg.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 december 2008 en wijzigingen: rechtspositieregeling van het OCMW-personeel (administratie en sociale dienst).

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.
- Besluit van de Vlaamse regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Beslissing

Artikel 1

De rechtspositieregeling van het OCMW-personeel wordt als volgt gewijzigd:

- vervanging van artikel 122, lid 1, 1° als volgt:

Art. 122. Niveau A:

De functionele loopbanen en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen zijn voor het niveau A:

1° voor de graden van rang Av:

A1a-A2a-A3a:

1) van A1a naar A2a na 4 jaar schaalanciënniteit in A1a en over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen evaluatietraject lopende hebben;

2) van A2a naar A3a na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A2a en over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.

(...)

- Vervanging van artikel 133 als volgt:

Art. 133. Niveau A

§1. De algemene voorwaarden voor bevordering zijn:

1° voor een graad van rang Ax, schalen A4a-A4b

- a) titularis zijn van rang Av, schaal A1a-A3a;
- b) ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in niveau A;
- c) over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.
- d) slagen voor de selectieprocedure.

2° voor een graad van rang Av, schalen A1a-A2a-A3a (basisgraad)

- a) ten minste 4 jaar niveau-anciënniteit hebben in niveau B of niveau C of in beide niveaus samen;
- b) over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.
- c) slagen voor de selectieprocedure.
 - Algemeen wordt voor alle weddenschalen voorwaarde inzake evaluatie zowel op vlak van functionele loopbaan, als op vlak van bevorderingsvoorwaarden en voorwaarde interne personeelsmobiliteit als volgt heromschreven: over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.

Dit houdt een wijziging in van volgende artikelen van de rechtspositieregeling: artikelen 123, 124, 125, 126, 130, 134, 135, 136 en 140.