

Besluitenlijst van het vast bureau van 6 juli 2022

1. Verslag van de zitting van 29 juni 2022
Het verslag van de zitting van 29 juni 2022 wordt goedgekeurd.
2. Voorstel wijziging rechtspositieregelingen OCMW-personeel: vermindering aanstelling
Volgend voorstel van wijziging van de rechtspositieregelingen voor het OCMW-personeel, wordt voorgelegd aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité:

Wijziging van de artikelen 157 en 158 en invoering van artikel 158bis als volgt:

Art. 157. *De volgende zaken geven aanleiding tot de definitieve ambtsneerlegging van het statutaire personeelslid op proef:*

1° het vrijwillige ontslag. Een vermindering van de aanstelling op vraag van het personeelslid is ook mogelijk, mits akkoord van de werkgever.

2° de definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid naar aanleiding van het evaluatieresultaat ongunstig voor de eindevaluatie van de proeftijd, vermeld in artikel 50.

Art. 158. *De volgende zaken geven aanleiding tot de definitieve ambtsneerlegging van het vast aangestelde statutaire personeelslid:*

1° het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar, de vervroegde pensionering vanaf 60 jaar en de ambtshalve pensionering als gevolg van artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen;

2° het vrijwillige ontslag. Een vermindering van de aanstelling op vraag van het personeelslid is ook mogelijk, mits akkoord van de werkgever.

3° de definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid naar aanleiding van een evaluatie met het evaluatieresultaat ongunstig.

Art. 158bis: *Op contractueel tewerkgestelde personeelsleden zijn de beëindigingsregels voorzien in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing. Een vermindering van de aanstelling op vraag van het contractueel tewerkgesteld personeelslid is ook mogelijk, mits akkoord van de werkgever.*
3. Deeltijdse werkhervatting personeelslid
4. Kennisgeving van de beslissingen van de heer algemeen directeur
Neemt kennis van de beslissingen van de heer algemeen directeur van 17 juni 2022.

5. Aanduiden vervanger eindeloopbaan RaaS financiering
6. Kennisname startdatum kok WZC Het Gulle Heem
7. Annulatie aanstelling verpleegkundige contractueel onbepaalde duur
8. Tijdelijke diensttoewijzing maatschappelijk werker
9. Tijdelijke diensttoewijzing maatschappelijk werker
10. Aanstelling tijdelijk maatschappelijk werker sociale dienst
11. Uitgaven en ontvangsten
De voorgelegde verbintenissen, betaalopdrachten, vorderingen en creditnota's worden goedgekeurd.