

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 19 november 2025

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter vast bureau
Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont, Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Verontschuldigd

Mathieu Desmet, lid vast bureau

Wijziging rechtspositieregelingen OCMW-personeel: losse dagen onbetaald verlof

Feiten, context en argumentatie

Het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau legden een voorstel voor aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité inzake wijziging van de rechtspositieregelingen van het gemeente- en OCMW-personeel op het vlak van de toekenningswijze van losse dagen onbetaald verlof.

Voor een toelichting rond het voorstel wordt verwezen naar de beslissingen van het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau van 29 oktober 2025 houdende wijziging aan de rechtspositieregelingen.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen op 19 november 2025.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 19 november 2025: wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: losse dagen onbetaald verlof.
- Beslissing van het vast bureau van 29 oktober 2025: diverse wijzigingen rechtspositieregelingen OCMW-personeel.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 29 oktober 2025: diverse wijzigingen rechtspositieregeling gemeentepersoneel.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 januari 2011 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling OCMW-personeel (woonzorgcentra, dienstencentra, groep van assistentiewoningen en dienst Thuiszorg).
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst).

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen.

Beslissing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel worden als volgt gewijzigd:

- Wijziging van artikel 277bis als volgt:

Artikel 277bis. De algemeen directeur kan aan het personeelslid verlof toestaan om de prestaties volledig of gedeeltelijk te onderbreken, als de goede werking van de dienst dat toelaat.

Het verlof kan worden toegestaan voor:

1° 20 dagen per kalenderjaar, te nemen in volledige of halve dagen en al dan niet in aaneensluitende perioden. Deze dagen worden uitgedrukt in uren, pro rata de tewerkstellingsbreuk van het personeelslid op het moment van de opname.

2° 2 jaar gedurende de loopbaan, te nemen in al dan niet aaneensluitende perioden van minimaal één maand.

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

Namens het vast bureau,

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

[SIG01]

[SIG02]